**TUGAS MANAJEMEN UMUM**

**ANGGOTA KELOMPOK :**

**ABDUL ROZAQ RIZQI AKBAR - 0204081002**

**DADAN RAMDANI -0204081008**

**MUHAMMAD NUR FADIL - 0204081025**

1. Tidak adanya komitmen (tanggung jawab) terhadap perencanaan.

Jawab:

Jadi kita dalam perencanaan harus berkomitmen atas tujuan yang ingin kita raih

Jangan setengah setengah dalam menggapai tujuan itu , secara bertahap dan seterusnya .

Bila tidak berkomitmen atas perencanaan tersebut otomatis akan gagal karna dasar untuk meraih tujuan adalah perencanaan ini.

1. Studi tentang perencanaan dikacaukan dengan rencana

Jawab :

Dikacaukan dengan rencana karena jika kita berstudi tentang perencanaan kedepannya bila mana akan di kacaukan oleh rencana yang tak pasti

1. Dalam mengorganisasi perencanaan jangka panjang, perusahaan yang khas mempunyai pusat staff perencanaan jangka panjang. Tetapi sudah diakui umum bahwa perencanaan adalah tugas manajer yang beroperasi dan bahwa mereka masing-masing harus bertanggung jawab untuk rencana-rencana mereka serta pelaksanaannya. Dapatkah jenis-jenis pendekatan itu dirukunkan dalam praktek?

Jawab :

Menurut kami bisa. Jadikanlah staff sebagai bawahan manajer, jadi manajer yang mengontrol semua perencanaan yang telah dibagi kepada setiap staff yang ada. Dan staff menjalankan perencanaan yang saudah disusun dengan manajer.

Dalam prakteknya Manajer membuat grand design terhadap perusahaan dalam bidangnya, dalam perencanaannya nanti manajer membahas hal tersebut bersama dengan para staff, para staff bebas memberikan masukan terhadap grand design tersebut, dalam membantu tugas manajer staff memegang tanggung jawab terhadap poin-poin hasil pembahasan tersebut. Jadi setiap orang mempunyai tugas, kemudian dapat lebih sempurna karena setiap orang memberikan ide yang lebih segar dan pelaksanaannya dapat terkontrol dengan baik.

1. Tugas perencanaan yang baik ialah untuk melakukan perubahan dengan sukses. Bagaimana anda akan mulai menangani masalah ini dipandang dari segi kekakuan dan ketidaktentuan yang berjumlah banyak itu dan yang terlibat dalam perencanaan.

Jawab :

Perubahan menuju ke arah yang lebih baik diperlukan dalam perencanaan untuk mencapai kesuksesan. Ada hal-hal yang tidak terduga yang dapat menghadangi kesuksesan, terutama dari faktor eksternal, mulai dari kondisi politik, sosial, harga bahan baku, hal seperti ini menjadi pertimbangan dalam perencanaan, namun agar tidak terlalu rumit, menetapkan perencanaan dengan asumsi faktor eksternal dalam keadaan baik, harus ditetapkan agar mengetahui acuan yang perlu dilakukan.

Andaikata dalam pelaksanaannya terdapat hal yang tidak diinginkan, membuat kebijakan yang sesuai dengan kondisi dengan memperhatikan resiko yang didapat seminimal mungkin harus dilaksanakan agar tetap berada pada *track* yang benar dalam mencapai tujuan yang sudah ditentukan.

1. Tunjukkan dengan cara apa penerapan prinsip-prinsip perencanaan yang pokok memperjelas metode-metode dan pendekatan-pedekatan yang dipakai dalam perencanaan.

Jawab :

Penerapan prinsip-prinsip perencanaan dapat dilakukan dengan perencanaan dapat diawali dengan dilakukan meeting membahas pengumpulan ide-ide terhadap hal yang perlu dilakukan dan dibutuhkan untuk kemajuan perusahaan menetapkan strategi apa yang perlu dilakukan untuk mencapai tujuan dengan cara paling sedikit resiko dengan tingkat keuntungan paling besar.

Kemudian, dibuat dasar pemikiran sesuai dengan tujuan rencana sudah disepakati untuk selanjutnya dibuat proses yang akan dilaksanakan dengan memperhatikan batasan masalah yang akan diselesaikan kemudian bagaimana perencanaan selanjutnya jika yang direncanakan tidak berjalan dengan lancar. Sebuah perencanaan diperlukan *back up* selanjutnya, tidak hanya terpaku dalam satu cara, namun dapat disesuaikan dengan keadaan, improvisasi diperlukan, maka disitulah peran manajer menangani kontrol terhadap perencanaan yang sudah ditentukan, asalkan tidak melenceng dari tujuan awal yang sudah ditentukan. Lebih baik jika apa yang dicapai melebihi apa yang diharapkan.